UNTERNEHEMENSNACHFOLGE IN SÜDTIROL

Daten und Herausforderungen

Georg Lun

Bruneck, 30. Mai 2022

WIFO | Institut für Wirtschaftsforschung

HANDELS-, INDUSTRIE-,
HANDWERKS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

IDENTIFIKATION DER ÜBERGABEFÄHIGEN UNTERNEHMEN

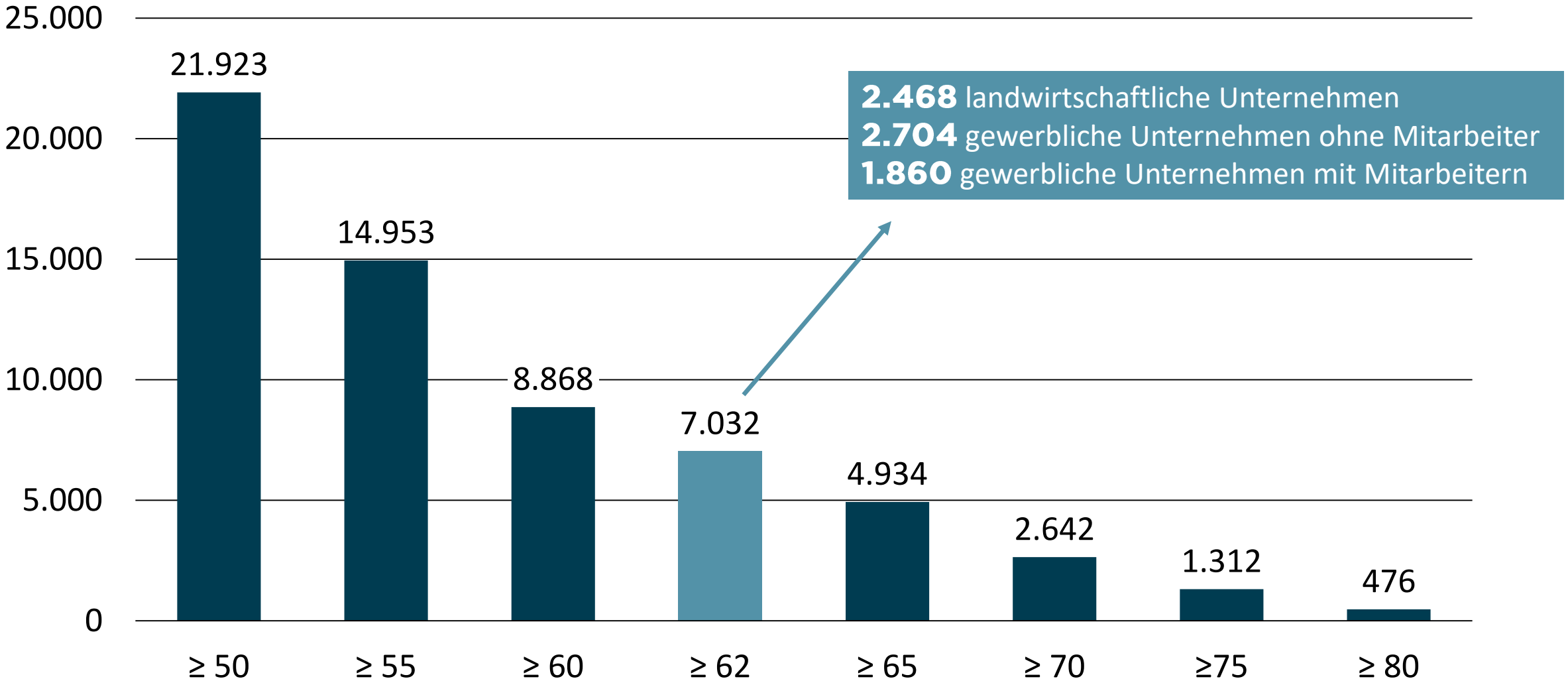
Wirtschaftliche Kriterien

Ausgangspunkt: Zum 31.12.2020 im Handelsregister eingetragene Unternehmen	**59.300**
- Inaktive Unternehmen	
- Unternehmen, die in ein Konkursverfahren involviert sind	
- Genossenschaften	
- Unternehmen mit öffentlicher Beteiligung	
- Unternehmen, die von einem anderen Unternehmen kontrolliert werden (Holdings)	
= Summe der übergabefähigen Unternehmen*	**41.984**

*Einzelunternehmen und Personengesellschaften mit mindestens einem Beschäftigten; Kapitalgesellschaften auch ohne Beschäftigte

Quelle: WIFO (eigene Erhebung)

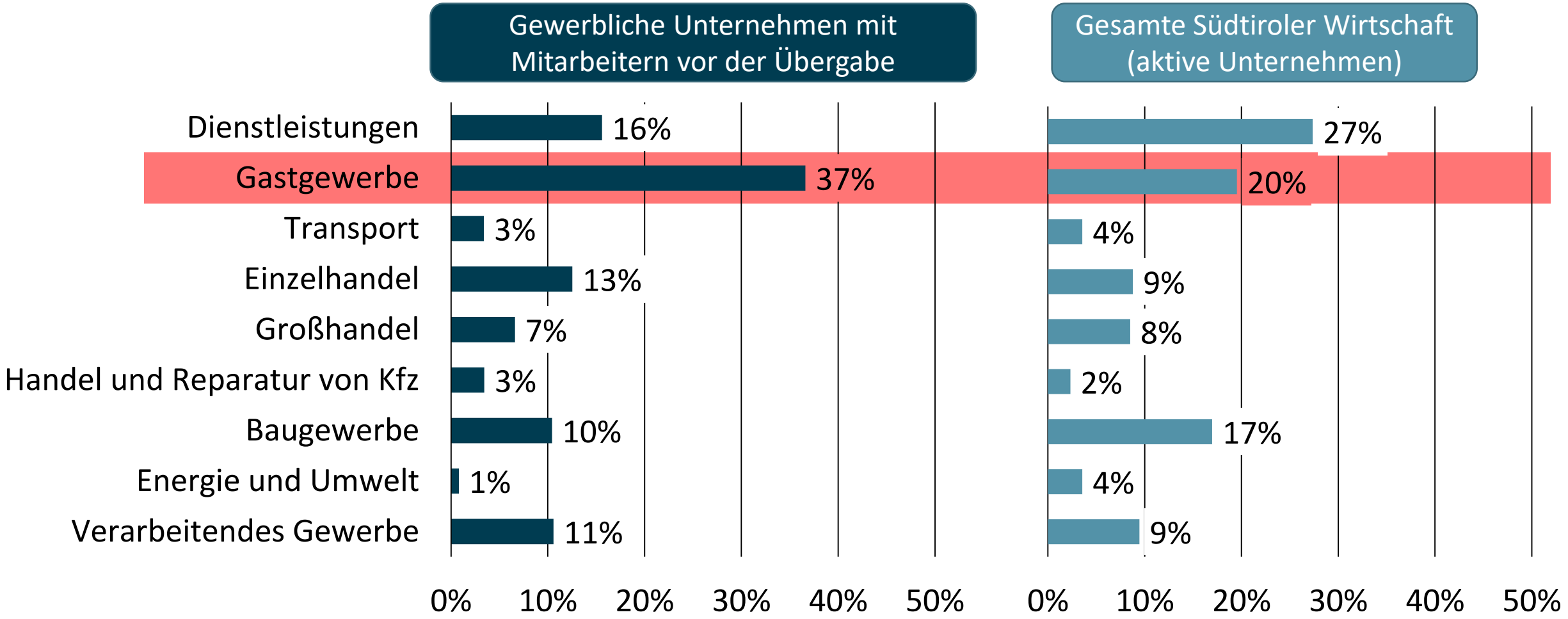
ÜBERGABEFÄHIGE UNTERNEHMEN MIT ÄLTERER FIRMENLEITUNG NACH ALTERSSCHWELLEN



Quelle: WIFO (eigene Erhebung)

WIE VIELE UNTERNEHMEN STEHEN VOR DER ÜBERGABE? (II)

Gewerbliche Unternehmen mit unselbständigen Mitarbeitern (Altersschwelle von 62 Jahren) und aktive Unternehmen der gesamten Wirtschaft, nach Sektor



Quelle: WIFO (eigene Erhebung)

DIE UNTERNEHMENSNACHFOLGE WIRD BEEINFLUSST VON…

…betriebswirtschaftlichen Faktoren

- Positive Finanzsituation/Cash Flow
- Positive betriebswirtschaftliche Position

…rechtlichen Faktoren

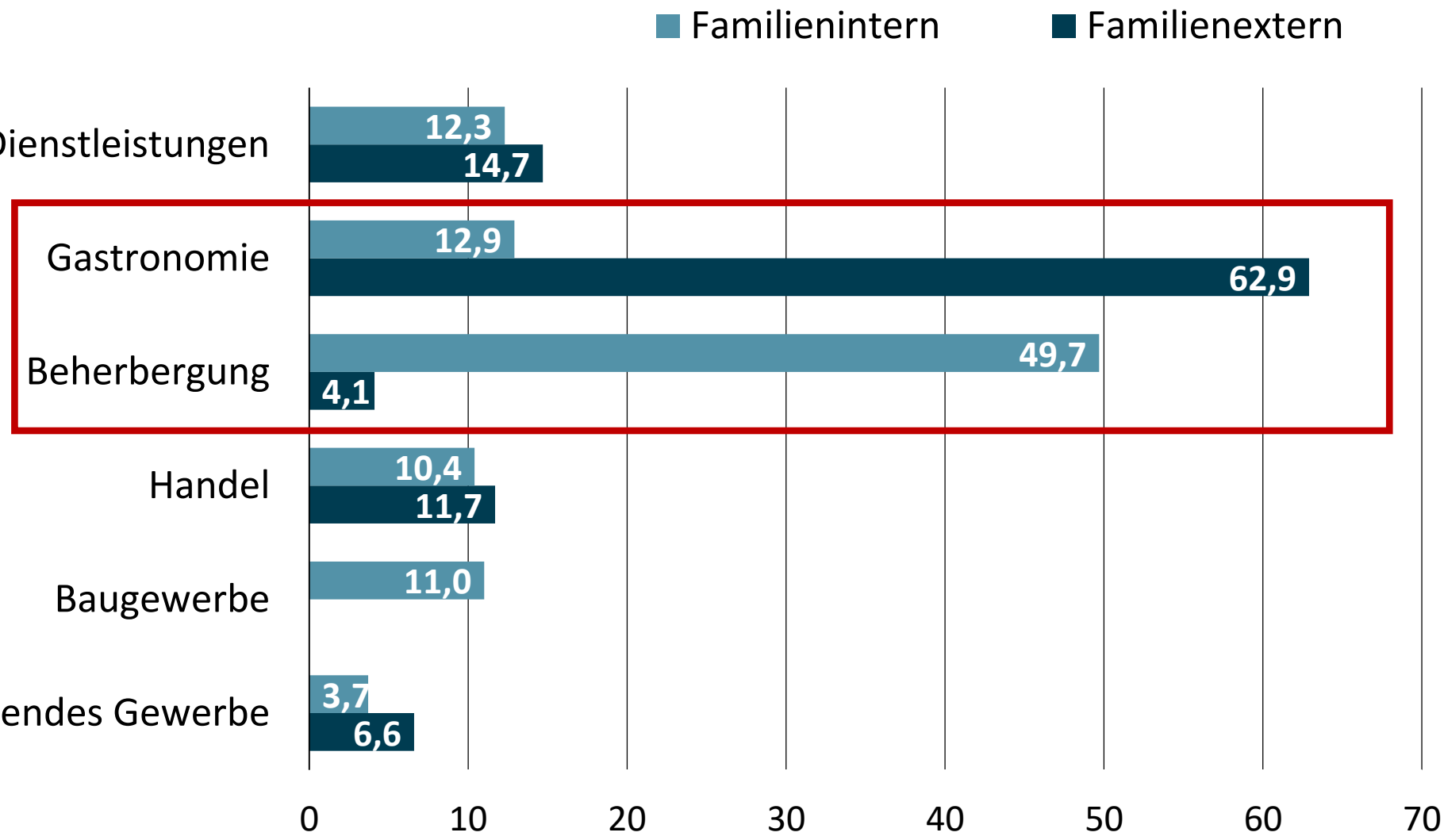
- Nachfolgerecht

…psychologischen Faktoren

- Senior: Wille zur Übergabe
- Junior: Motivation zur Übernahme

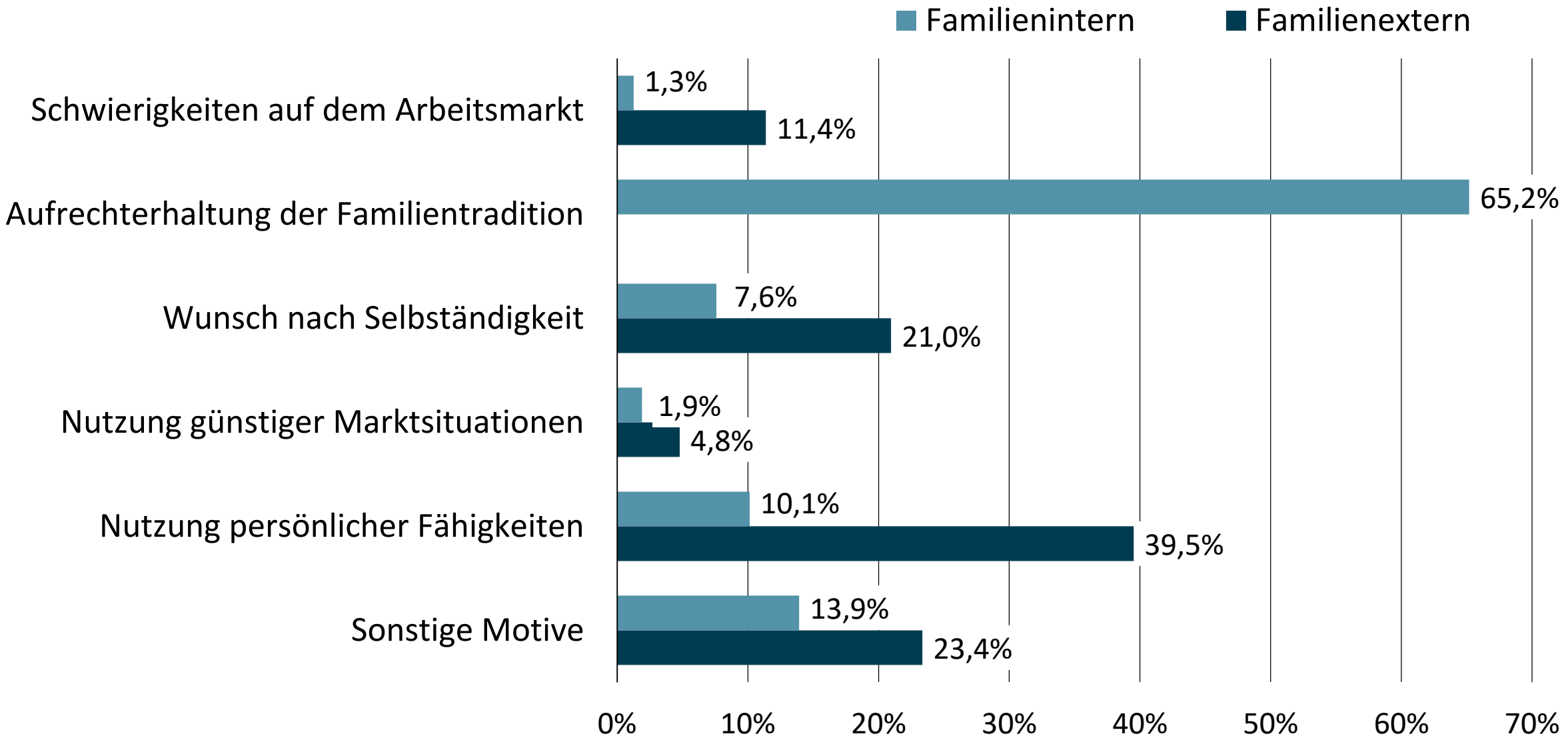
Quelle: WIFO (eigene Erhebung)

ART DER UNTERNEHMENSNACHFOLGE NACH SEKTOR



Quelle: Handelsregister der Handelskammer Bozen

MOTIVE FÜR UNTERNEHMENSNACHFOLGEN



Quelle: WIFO (eigene Erhebung)

DAS ÄLTESTE FAMILIENUNTERNEHMEN DER WELT

Houshi Inn & Spa Houshi Ryokan

Komatsu, Japan

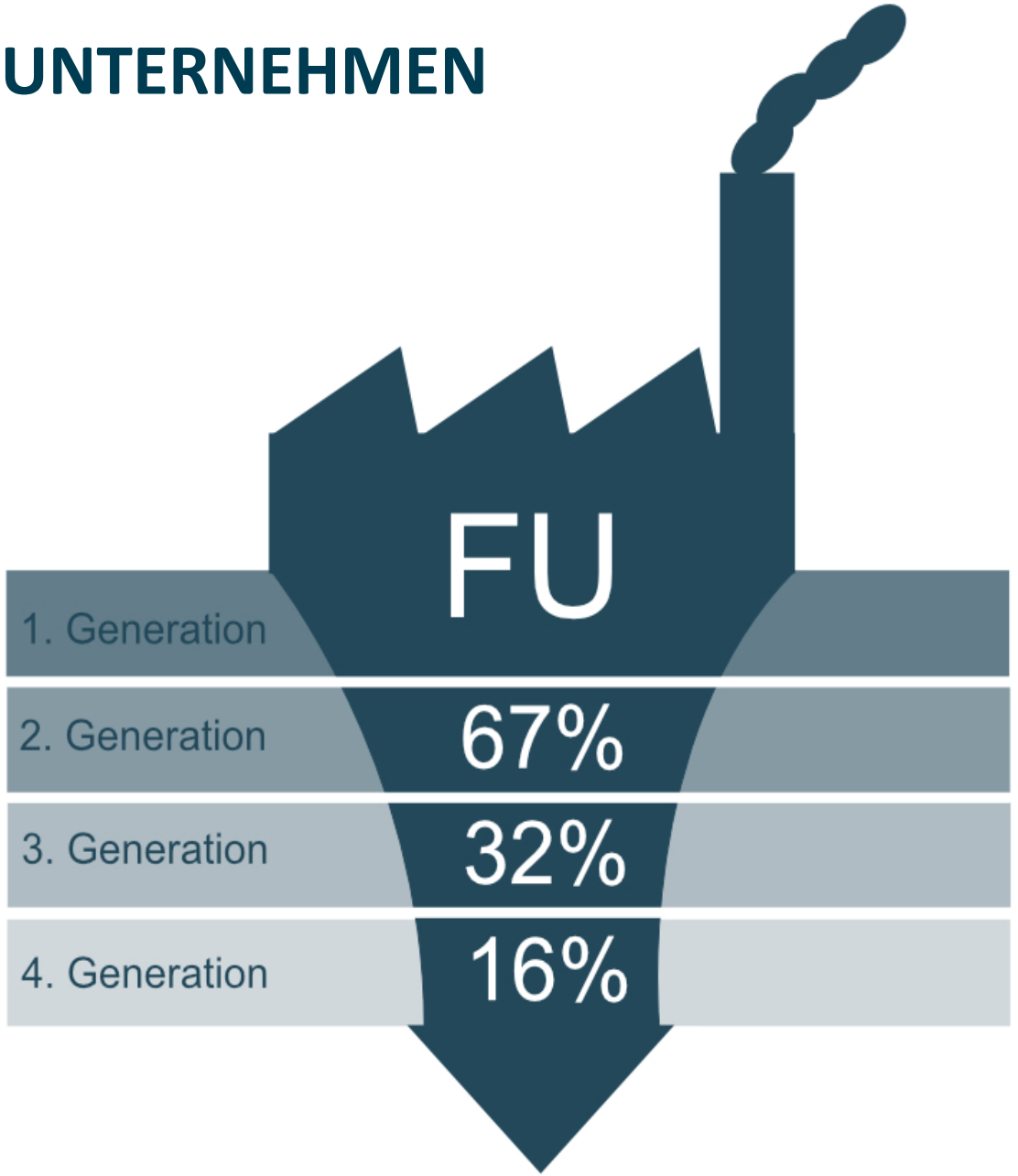
Gegründet: 718, 46. Generation

“Loved and enriched by all who have visited her, at 1300 years of age, Houshi is the oldest inn in the world.”

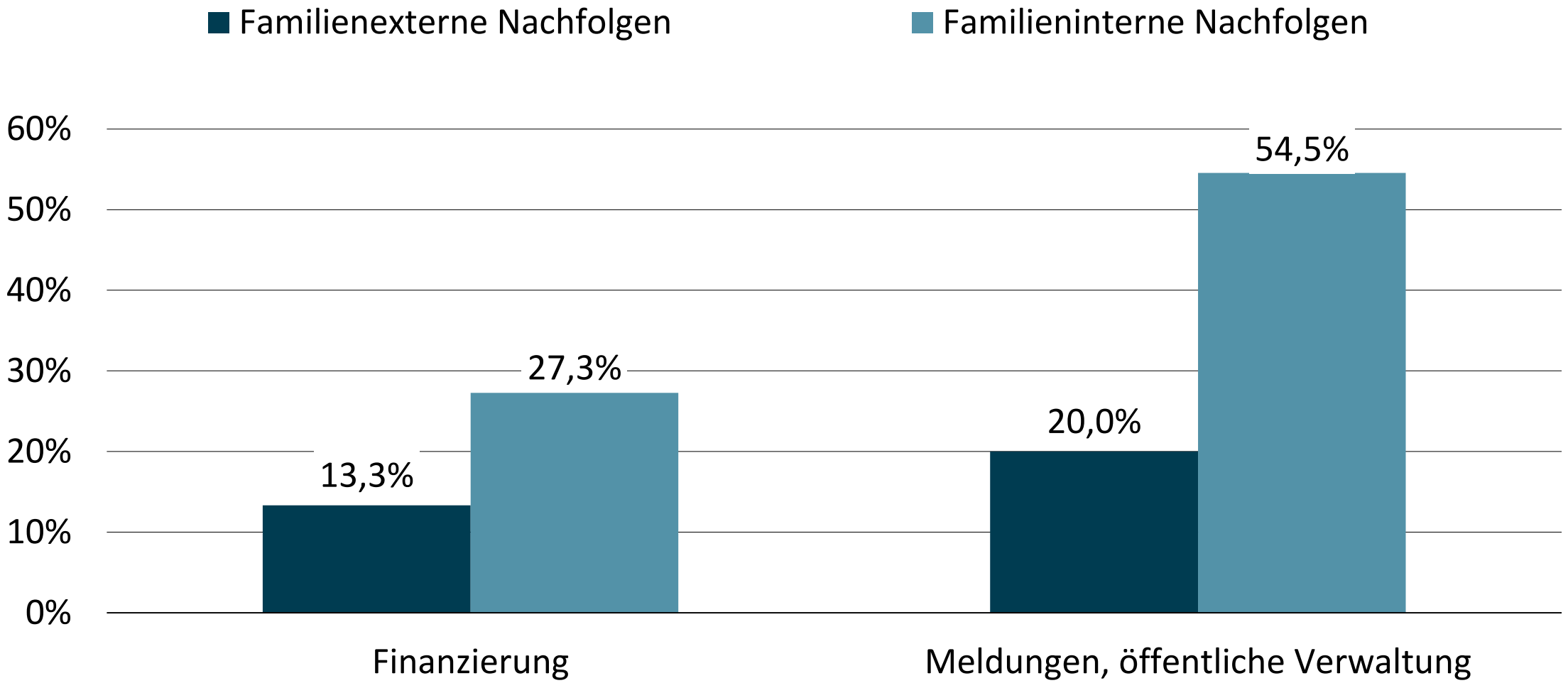
http://www.ho-shi.co.jp/

ÜBERLEBENSRATE VON FAMILIENUNTERNEHMEN

Ø 24 Jahre



BÜROKRATIE UND FINANZIERUNG ALS WESENTLICHE HERAUSFORDERUNGEN VON FAMILIENINTERNEN NACHFOLGEN



Quelle: Handelsregister der Handelskammer Bozen (eigene Erhebung)

ALTERNATIVEN ZUR FAMILIENINTERNEN NACHFOLGE

» Es gibt viele Möglichkeiten der Nachfolge auch außerhalb der Familie:

DER NACHFOLGER KOMMT AUS DEM MANAGEMENT:

» **Buy-Out**
(Verkauf oder Verpachtung an eine Führungskraft oder Mitarbeiter/in)

» **Trennung von Kapital und Management**

DER NACHFOLGER KOMMT VON AUSSEN:

» **Buy-In**
(Verkauf oder Verpachtung an firmenexterne Personen)

» **Verkauf**
(Private Equity, Investoren, Stiftung)

Quelle: WIFO (eigene Erhebung)

DIE PHASEN DES ÜBERGABEPROZESSES

Welche Herausforderungen bringen die einzelnen Phasen mit sich?

Loslassen & rechtzeitig beginnen

- Emotionale Bindung
- Grundpfeiler für den weiteren Prozess

Suche nach dem Nachfolger

- Intern -> Vorbereitung der Kinder
- Extern -> seltene Alternative

Vorbereitung des Nachfolgers auf die Übergabe

- Ausbildungsplan
- Fehlertoleranz

Regelung der Erbschaft

- Mangelnde Kenntnisse zum Thema
- Mangelnde Transparenz in der Kommunikation

Durchführung der Übergabe

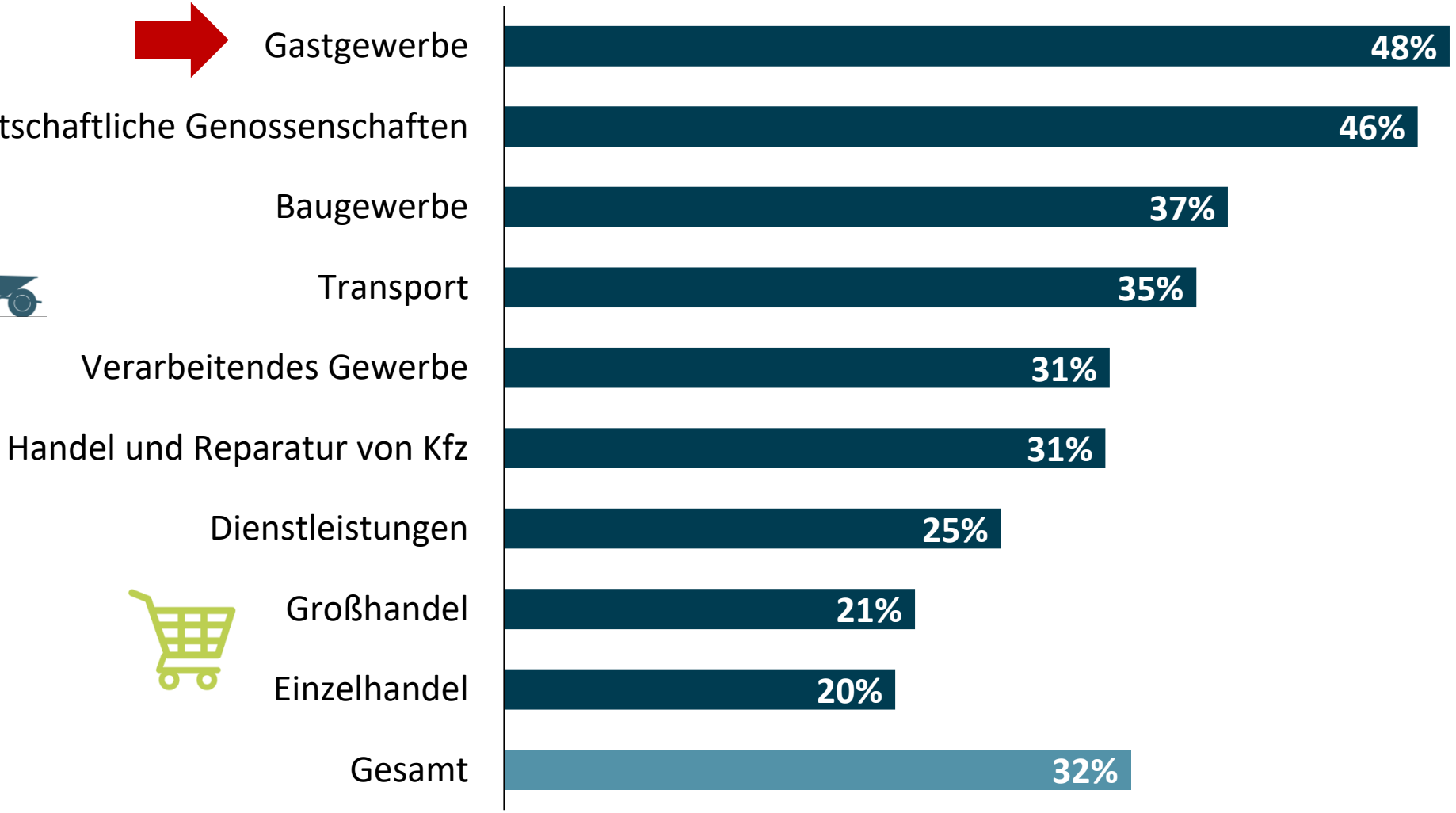
- Kommunikation mit den Mitarbeitern
- „Fahrplan“ erstellen

Quelle: WIFO (eigene Erhebung)

HERAUSFORDERUNGEN IM TOURISMUS: FACHKRÄFTE

FACHKRÄFTEMANGEL NACH SEKTOREN

Anteil der Unternehmen nach Sektoren in Prozent

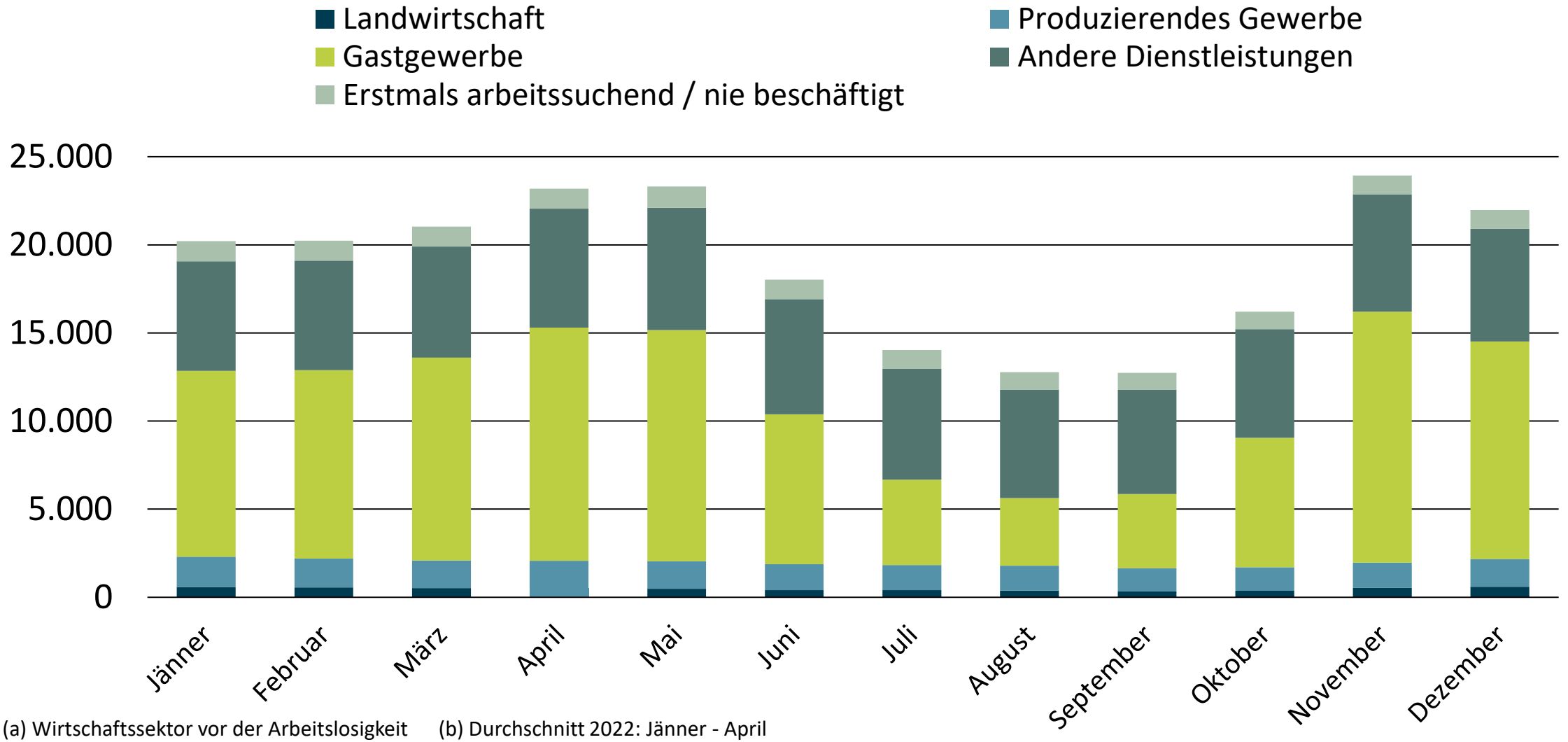


Quelle: WIFO (eigene Erhebung)

WIFO | Institut für Wirtschaftsforschung

ARBEITSLOSE NACH MONAT UND WIRTSCHAFTSSEKTOR (a)

Durchschnitt 2019-2022 (b)



(a) Wirtschaftssektor vor der Arbeitslosigkeit (b) Durchschnitt 2022: Jänner - April

Quelle: WIFO (eigene Erhebung)

HERAUSFORDERUNGEN FÜR SÜDTIROLS ZUKUNFT

Nicht nur Fachkräfte, sondern auch…

Dekarbonisierung

Demografischer Wandel

Digitalisierung

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Verfügbar unter:
www.wifo.bz.it/studien

Disponible al link:
www.ire.bz.it/studi